

## Verhaltenskodex.

**Vertrauen, Loyalität, Verlässlichkeit: In der Wencke Gruppe schreiben wir Werte wie diese und weitere, wie Wertschätzung, Kommunikation und Leidenschaft, groß. Das gilt für Kund\*innen, Geschäftspartner\*innen und Lieferanten, aber vor allem für und gegenüber unseren eigenen Mitarbeitenden.**

### Bei uns steht der Mensch im Fokus.

Deshalb ist uns wichtig, die Integrität unserer Partner\*innen und Mitarbeitenden zu wahren. Wir definieren uns nicht nur durch die verschiedenen Unternehmen und Standorte, sondern durch Ihre Persönlichkeiten. Die Summe unserer Mitarbeitenden bilden die Wencke Gruppe und alle tragen gemeinsam Verantwortung für die Wahrung ihrer Werte – Vertrauen, Loyalität und Verlässlichkeit. Das bedeutet, dass wir alle gemeinsam für die maximale Kunden- und Mitarbeitendenzufriedenheit sorgen. Das Verhalten eines jeden Mitarbeitenden trägt zur Reputation der Wencke Gruppe bei. Schon ein kleiner Verstoß gegen die Verhaltensregeln kann der Unternehmensgruppe Schaden zufügen. Dieser Verhaltenskodex dient daher als Orientierung für das eigene Verhalten.

Wir verpflichten uns:

#### Achtung der Gesetze und Einhaltung der Menschenrechte.

- die geltenden Gesetze und Vorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einzuhalten
- zu einem fairen und respektvollen Umgang mit Kolleg\*innen, Geschäftspartner\*innen, Kund\*innen und Lieferanten, Diskriminierung wird in keiner Form geduldet
- zur Aufgeschlossenheit gegenüber Menschen mit Migrationshintergrund, Behinderungen und anderen religiösen oder sexuellen Orientierungen

#### Achtung unserer Umwelt.

- den Umweltschutz hinsichtlich der gesetzlichen Normen und internationalen Standards zu beachten
- Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz fortlaufend zu verbessern
- ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 anzuwenden

#### Achtung der Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden.

- Verantwortung für die Gesundheit und Sicherheit gegenüber Mitarbeitenden zu übernehmen
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen
- Trainings anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind
- ein Arbeitssicherheitsmanagementsystem anzuwenden

#### Achtung des Verbotes von Korruption und Bestechung.

- keine Form von Korruption oder Bestechung zu tolerieren oder uns in irgendeiner Weise darauf einzulassen – einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen

### **Achtung der Grundrechte der Mitarbeitenden.**

- Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeitenden zu fördern und ihre Hautfarbe, Rasse, Nationalität, soziale Herkunft, etwaige Behinderungen, sexuelle Orientierungen, politische oder religiöse Überzeugungen sowie das Geschlecht oder das Alter ungeachtet zu lassen
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung
- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten
- die gesetzlich festgelegten maximalen Arbeitszeiten einzuhalten

### **Achtung des Betriebsgeheimnisses.**

- Betriebsgeheimnisse der Gruppe stets zu wahren
- Daten unserer Kund\*innen, Lieferanten und Partner\*innen mit Stillschweigen zu begegnen
- persönliche Daten unserer Kolleg\*innen nach höchsten Datenschutzstandards vor Dritten zu schützen

### **Sorgsame Behandlung von Arbeitsmitteln inkl. Fahrzeuge.**

- den Arbeitgeber nicht zu schädigen, insbesondere die überlassenen Arbeitsmittel pfleglich zu behandeln und nicht zu beschädigen

### **Achtung der wahrheitsgemäßen und transparenten Veröffentlichung von Werbeaussagen, Bildmaterialien und Berichterstattungen.**

- Veröffentlichungen, Bildmaterialien und Beiträge ausschließlich mit wahrheitsgetreuen Inhalten zu veröffentlichen
- die Rechte unserer Mitarbeitenden hinsichtlich „Recht am eigenen Bild“ zu achten
- Täuschungen oder unfaire Geschäftspraktiken nicht zu verwenden

### **Individuelle Förderung von Führungskräften und Mitarbeitenden.**

- Mitarbeitenden bestmöglich zur Sicherung des Fachwissens und der Qualität einzusetzen
- Schulungen und Lehrgängen gezielt zur Unterstützung der Mitarbeitenden in ihren Aufgabenbereichen einzusetzen

Wir sind Mitglied im United Nations Global Compact und haben uns dazu verpflichtet, im Sinne der 17 globalen Ziele für nachhaltige Entwicklung zu agieren.



Verstöße gegen die hier beschriebenen und festgelegten Verhaltensweisen werden unverzüglich an die nächste Führungskraft gemeldet. Dabei bleiben geäußerte Bedenken ohne negative Konsequenzen. Darüber hinaus ist jede\*r Mitarbeitende aufgefordert, Optimierungspotential im Umfeld seines Arbeitsplatzes zu erkennen und Verbesserungsvorschläge anzubringen. Optimierungen können sich auf die Arbeitsabläufe und die Arbeitsmittel beziehen oder auch Nachhaltigkeitsmaßnahmen und die Verbesserung der Umweltleistung des Unternehmens zum Ziel haben.